



Birisine bir balık versen,
doyar bir defa
Balık tutmasını öğret,
doysun ömür boyunca.

Sayın Hüdaverdi Talay
Kartaltepe Terakki Cad.
Barbaros Sokak 104/2

tekstil

BABİALİ-ŞEYH

Sahibi : Rıza GÜVEN
Sorumlu Müdür:
Abdullah SERT
Adres : Babîali C. 19/8
Telf. : 26 85 90

15
EKİM
1970
yıl 3
SAYI: 44

tekstil işçileri sendikası yayın organı

Üçüncü Dönem Sözleşme Yapmak Üzere

ALTMİŞ İŞ YERİNDE YETKİ ALDIK

YEDİ İŞYERİNDE DE YETKİ İHTİLAFI DEVAM EDİYOR. BURALARDA SÖZLEŞME YETKİSİNİN SENDİKAMIZA VERİLECEĞİNE MÜHAKKAK NAZARI İLE BAKILMAKTADIR

Sendikamız bir süre önce başlattığı sözleşme yapma yetki mücadelesini büyük bir başarı ile kazanmış, sarı sendikaları bir kez daha işçi çevrelerinden kesinlikle uzaklaştırmıştır. Bilindiği gibi, sarı sendikalar devrimci sendikamızın sözleşme yapma teşebbüslerini daima bal talamak, dolayısıyla işçi kardeşlerin haklarına karşı çıkmak istemekte, ancak her defasında da mağlûbiyetten yakasını kurtaramamaktadır.

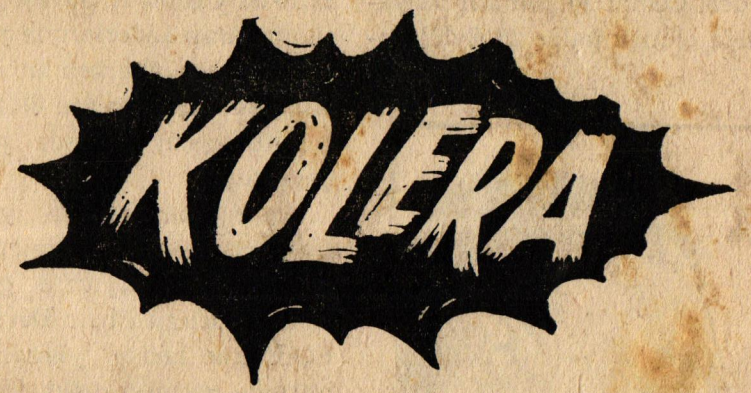
Sendikamızın işçi sınıfından yana verdiği devrimci mücadele etki alanını gittikçe genişletmekte, sarı sendikanın yalan propagandalarına aldanan işçi kitlelerini de sendikamızın devrimci

lece sarı sendika özellikle İstanbul kesiminde son günlerde büyük bir bozguna uğramıştır. Taşradan da sendikamız lehine önemli haberler alınmaktadır. Taşrada sarı sendika sığınacak delik aramakta, her yerde işçinin büyük ve sert tepkilerine uğramaktadır.

Sendikamız işkolumuzun en büyük örgütü olmak yolunda her gün başarı kazanmaktadır. Bozkurt Mensucat Fabrikası,

Akfil, Miha gibi dev fabrikalarda yetki mücadeleleri devam etmektedir. Şayet sarı sendika sahtekârlık yapmazsa, bu işyerlerinde de en kısa zamanda sözleşme yapma yetkisi sendikamıza verilmiş olacaktır. Karaca, Mısırlı Tekstil Boya, Dinarsu, Yossi, ve Ayvansaray Çikvaşvili gibi işyerine de sarı sendika sahtekârlık sokmuştur. Bununla birlikte sendikamız (Devamı 4. sayfada)

Bir işçi polis kurşunu ile can verdi



KOLERA ÖLÜM SAÇIYOR

Bir haftadanberi önce Sağmalcılar'da, daha sonra da yavaş yavaş tüm İstanbul çevresine, bilhassa emekçilerin yaşadıkları semtlere yayılan KOLERA hastalığı büyük bir tehlike yaratarak genişlemektedir. Yetkililerimizin, önceleri sözde «meçhul hastalık» adını taktikleri ve Prof. Dr. Ekrem Kadri Onat'ın «Bu ha! gibi KOLERADIR» dediği hastalık, bundan bir kaç ay evvel Hindistan'da Sovyet Rusya'da, Güney Sibirya'daki komşularımızda başgöstermişti. Sağlık Bakanlığımız da ortalığı telâşa veren demeçler, olağanüstü tedbirlerle aşı kampanyasına başlamış-

vahametini zemin hazırlanmıştı. Ancak bu durumda bile, radyo ve gazetelerde gereken tedbirlerin alındığı ileri sürülüyorsa da, tedbirlerin lâfta kaldığı gayet iyi görülmektedir. Bunu anlamak için İstanbulu şöyle bir dolaşmak kâfidir. Zira kâfi derecede aşı ve aşı yapacak eleman yoktur. Halk saatlerce kuyruklarda beklemekte, nereye koşacağını şaşırmaktadır. Hastalığın teşhisi uzun sürdüğünden, halkın hastalık konusunda uyarılması gecikmiştir. Hastalar evlerde, hasta bulunan evler de semt içinde tecrit edilmemistir. Adım başın-

DEVALÜASYON' UN GETİRDİKLERİ

Bir süre önce hükümetin ansızın aldığı bir kararla yapılan devalüasyon (paramızın dış değerinin ayarlanması) kararı Türk ekonomisini allak bullak etti. Bu kararla birlikte şeker, akaryakıt ve zirai üretimin taban fiyatlarına zam yapılması da hayat pahalılığını kaçınılmaz bir ortama soktu.

Bu karardan sonra tehlikenin farkına varan hükümet ekonomik gerçeklere uzaktan yakından ilgisi olmayan beyanatlarla hayat pahalılığını önler görünmeye çalıştı.

«Haberimiz olmadan zam yapılmayacak», «fazla fiyat isteyenleri ihbar edin», «karaborsayı önlemek için tedbirler alacağız» gibi sözlere halkın inanacağı sanılıyordu. Bütün bu tehditlere rağmen ekonomik kanunlar hükmünü icra ediyor.

Ev sahipleri konut kiralalarına; bakal, manav gıda maddelelerine; tüccar, esnaf, satış fiyatlarına alabildiğine, vicdanının elverdiği ölçüde

(Devamı 4'de)



Öldürülen emekçinin karısı dövünüyor



Öldürülen emekçi

Gıslavet lastik fabrikasında çalışan 1300 işçi, işverenin 15-16 haziran olaylarına ait ücretlerini ödememesini protesto amacıyla geçtiğimiz salı günü oturma grevine başlamışlardı.

Oturma grevi yapan işçileri fabrikadan çıkarmak için toplum polisi ile işçilerin arasında çıkan hadiselerde bir işçi kardeşimiz ölmüş, 3'ü ağır olmak üzere 50 işçi kardeşimiz de yaralanmıştır.

Olay günü sabahı fabrikayı saran toplum polisleri ve Kommandolar işçileri dışarı çıkarmaya zorlamışlardır. İşçiler ancak askere teslim olacaklarını açıklamışlar ve çatışma başlamıştır. Polis fabrikaya kapıdan girmek istemiş, muvaffak olamayınca grayder getirilmiş ve fabrikanın kapısında büyük delikler açılmıştır. Cop, sopa ve silâhların kullanıldığı bu kanlı çatışmalarda 250 kişi de göz hapsine alınmışlardır'

ti. Ancak, bu yaratılan kargaşalığın nedeni hepimizce biliniyordu. O günlerde ortaya çıkarılan «DEVALÜASYON» meselesini örtecek bir paravanaya ihtiyaç vardı. Ne var ki kısa bir müddet geçtikten sonra aşı kampanyası durdurulmuş, aşı bitti veya lüzum kalmadı gerekçeleri ile halk geri çevrilmişti. Alınan tedbirler savaştanmış, ve hastalığın bugünkü

da bir çöp birikintisine veya lâğım çukuruna hala rastlanmaktadır. Gıda maddeleri hâlâ açıkta satılmaktadır.

Hasta taşıyan araçlar kâfi gelmemekte, hastahane kapılarında dolaşan hasta sahipleri hastalarını geri getirmek zorunda kalmaktadırlar.

Ölü ve hasta sayısının da saklandığı söylenmektedir.

(Devamı 4. sayfada)



Koleralı bir hasta komşuları tarafından hastaneye götürülüyor.

Arap Dünyası En Büyük Evlâdını Kaybetti

Birleşik Arap Cumhuriyeti Lideri Cemal Abdülnâsır 52 yaşında olduğu halde 28 Eylül Pa-



Cemal Abdünnasır

zartesi günü Türkiye saati ile 17.16'da Ürdün İç Savaşı konusunda Arap Liderleriyle yaptığı toplantıdan çıkarken âni olarak ölmüştür. Liderin âni ölümü Arap dünyasını bir anda şaşkına gevirmiştir.

Nâsır 1952 yılında yapılan bir darbe ile Kral Faruk'u tahttan uzaklaştırmış ve o günden sonra tedricen Mısır Devletinin liderliğine kadar yükselmiştir. Duruma geçmesi öteki Arap ülkelerini de etkilemiş ve artık A Nâsır'ın kendi ülkesinde lider rap dünyasının ortak lideri haline gelmiştir. Nâsır izlediği bağımsızlık politikasıyla da dünya da sözü edilen sayılı liderler arasına katılmış, Arap milliyetçi akımlarının gelişmesine öncülük etmiştir.

Gaziantep Şubemiz Kesif Bir Faaliyet İçinde

İkisi karşı sendikadan gelen on işyerinde sözleşme

İş arayanlar aradıklarına pişman ediliyor

Gün geçtikçe büyüyen işsizlik sorunu ülkemizde olanca rezaleti ile hüküm sürmektedir. Hükümet ve diğer ilgililer işsizlik sorununa bir türlü çözüm yolu bulmak istemektedir. Hergün binlerce, onbinlerce vatandaş asgari ücrete bile razı olarak sabahın erken saatlerinde sogaöa dökülmekte ve iş aştına çıkmaktadır. Ne yazık ki her akşam da evine boş dönmek zorunda kalmaktadır. Çünkü, vatandaşa iş verilmemekte, her kapı yüzüne en insafsızca bir şekilde kapatılmaktadır. Bunun yanında halen çalışan işçiler de işverenlerin daha çok kâr hırslarını tatmin etmek istemeleri yüzünden işlerinden kovulmaktadırlar. Bugünlerde kanuna bile uygun olmayan tensikatlar fabrikaların bir numaralı sorunu haline gelmiştir. Sabahın erken saatlerinde fabrikadaki işinin başına koşan emekçi, kendisinden birkaç saat sonra yatağından kalkıp, mükellef kahvaltısından sonra villasını önünde bekleyen otomobiline atlayıp fabrikasına gelecek olan patronun iki lâfi ile işinden kovulmak tehlikesi içindedir. Böylesine iş güvenliğinin bulunmadığı bir ülkede ücretlerin yüksek olmasının bile hiçbir anlamı yoktur.

Öte yandan İş ve İşçi Bulma Kurumlarının önleri ana-baba

günü haline gelmiştir. Binlerce vatandaş Kurum kapısı önünde yağmura, çamura bakmaksızın sıra beklemekte, hiç olmazsa çalışmak pahasına yabancı ülkelerde şansını denemek zorunda kalmaktadırlar. Buna rağmen vatandaşların dış ülkelere gönderilmesi bile sağlanamamaktadır. Aslında ise bir memleket çocuğunun yabancı kapitaliste hizmet için diyar diyar dolaştırılması bir memleketin yüz karasıdır.

İşsizliğin özellikle son günlerde had safhaya gelmiş bulunması işçilerin sendikal alanındaki cesaretlerini bile tedirgin etmektedir. Sendika lâfını ağzına alan işçiler kanunlara rağmen işlerinden kovulmakta, bunun önüne geçmek için emekçi bizzat işini bırakıp direnmeye geçmekte ve böylece hakını alabilmenin mücadelesini vermektedir. İşte bizim yaşadığımız memleket.. Gâvurlar işlerini gördürmek için adama ihtiyaç duymakta, biz insanlara seçim zamanları dışında değer vermemekteyiz. Ama insanlarımız, köylülerimiz, işçilerimiz gerçekleri gün gün daha iyi öğrenmekte, mücadelelerinin biçimini buna göre ayarlamaktadırlar. Gelecek günler asla sömürücülerin, vurguncuların, kompradorların, haramzadelerin olmayacaktır.

KARDEŞ ATOM İŞ MÜKEMMEL BİR SÖZLEŞME YAPTI

Bağımsız İşçi Sendikaları Direniş Komitesi üyesi ATOM-İŞ Sendikası, Eczacıbaşı İlaç Fabrikası işyerinde işkolunun en mükemmel toplu iş sözleşmesini imzalamaya muvaffak olmuştur. Yirmi yıldanberi faaliyet gösteren Türk-İş'e bağlı Petrol-İş, bugüne kadar bu derece mükemmel sözleşme imzalayamamıştır.

İmzalanan sözleşme, 26 Eylül cumartesi günü Levent Çit Düğün Salonunda Sendika yöneticileri tarafından yüzlerce işçiye açıklanmıştır. Sözleşme, üç yıl için asgari çıplak ücret zammı olarak günde 28 lira zam getirmiştir. Sözleşmenin getirdiği azami zam sınırı da 37.50 TL olarak tesbit edilmiştir. Üyeler sözleşmeden memnun kaldıklarını toplantıda açıklamışlardır.

Ayrıca sözleşmeyi açıklama toplantısına Sendikamız ve Bağımsız İşçi Sendikaları Direniş Komitesi Başkanı Rıza Güven de katılmış ve emekçilere Türk sendikacılığı ve Türk-İş'in işçi sınıfına karşı faaliyetlerini anlatmış, işçi sınıfının namuslu çatılar altında toplanması gerektiğini belirtmiştir.

Bozkurt Mensucat

Tükodaki bazı yolsuzluk söylentiler üzerine, üyeler TÜKO-

Güneydoğu'nun devrimci se-sini yankılandıran Gaziantep Şu bemiz örgütü, oradaki karşı sen dikanın temelini iyice kazımış-tır. Son olarak karşı sendikanın elinde bulunan İleri M. Yün İp-lik Fabrikası ile Ali Güner Yün İplik Fabrikası böylece safları-mıza katılmışlardır.

Öte yandan Gaziantep Şube-mizin Genel Merkeze paralel o-larak yaptığı devrimci mücadele sonunda **Balat Mensucat Koll. Şti Yün İplik Fabrikası, Kale-oğlu Mensucat Yün İplik Fabri-kası Ort. Reşat Kalaoglu Yün**

İplik Fabrikası, Ünal Yün İp-lik Fabrikası, Kader Yün İplik Fabrikası, Yeni Önder Yün İp-lik Fabrikası, Meş'ale Koll. Şti. Yün İplik Fabrikası ve Yılmaz M. Yün İplik Fabrikası işyerle-rinde sözleşme yapma yetkileri-ni yenilemiş ve hazırlıklarını ik mal etmiştir.

Böylece Gaziantep Şubemiz de tıpkı Genel Merkezimiz gibi kesif bir sözleşme faaliyetinin içine girmiştir.

Sendikamıza yeni katılan e-mekçilere hoş geldiniz der, ken dilerini kutlarız.

Disk Başkanı Ve Arkadaşları Serbest Bırakıldılar

274 sayılı Sendikalar Kanu-nunda yapılmak istenilen faşist değişikliği protesto amacıyla İs tanbul ve çevresinde 15-16 Ha-ziran günleri binlerce emekçi-nin yürüyüşüyle ilgili görülerek, Maden-İş Sendikası ve Disk ge-nel başkanı Kemal Türkler ve genel sekreter Kemal Sülkerile sendikacı arkadaşları Sıkıyöne-tim Mahkemesince tutuklanmış ve yargılanmışlardı. Ancak 16 Eylül 1970 günü sıkıyönetimin süresinin son bulması nedeniyle tutuklu sendikacıların dosyaları İstanbul C. Savcılığına intikal et

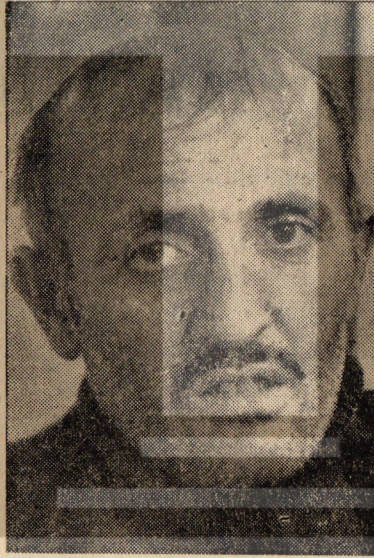
tirilmiş, İstanbul 4. Ağır Ceza Mahkemesi'nde avukatların yap tıkları itiraz ve talep üzerine de Kemal Türkler ve arkadaş-ları 26.9.1970 günü tahliye edil-mişlerdir.

Kemal Türkler ve arkadaşları nın yargılamalarına İstanbul 4. Ağır Ceza Mahkemesinde ser-best olarak devam edilecektir.

Tekstil, uzun süre tutuklu kal mış sendikacı arkadaşlarımıza geçmiş olsun der, gelecek günle-rinde başarılı çalışmalar ve mut luluklar diler.

Parasızlık bir can daha alıyor!

İnşaat işçisi Mehmet Aksu, parasızlık yüzünden bir hafta içinde ölecek



Mehmet Aksu

Safra kesesinde başgösteren bir ârıza yüzünden çalışmaya-cak hale geldikten sonra has-tane hastane dolaşan Mehmet Aksu adındaki genç bir inşaat işçisi so nkuruşlarını da bitir-miş, ancak derdine deva bula-mamıştır. Elindeki fakirlik il-muhaberi ile yardım isteyen in

şaat işçisi Mehmet, son kez ola-rak başbakana ve cumhurbaş-kanına da mektup yazmış ye n var ki buralarda da umduğu çıkmamıştır.

Dört çocuk sahibi işçi Meh-met, halen 38 yaşında olup ken disini daha şimdiden kadere tes lim etmek zorunda kalmıştır. Elinde ameliyat parası bulun-mamaktadır ve sırf bu yüzden birkaç gün sonra ölecektir. İş-çi Mehmet kendisi ile ilgili ola-rak şunları söylemiştir:

«Geride dört yavru ile bir de kadın olmasa ölüm benim için yüzler suyu. Geride kalanların haaytlarının garanti altına alı-nacağım ibilsem, şimdiden te-neşire yatarım!»

İşte Türkiye.. Sağlık ve Sos-ya İyadımın lâfta olduğu, in-sanların, tedavi imkânı olduğu halde parasızlık yüzünden öl-düğü ülke... Yarınların karanlık bulunduğu, insanın insan yeri-ne konulmadığı memleket..

uan istura etmeye başlamışlar-dır. Son olarak Bozkurt Men-sucat Fabrikasındaki 250 TÜKO üyesi kooperatiften istifa etmiş-lerdir. Geçen sayımızdaki haber de olduğu gibi, bazı üyeler de kooperatif yöneticilerini mahkemeye vermişlerdir. TÜ-KOdaki bu çözümlenin Teksifi de etkisi altına alacağı ve böy-lece bütün işçilerin Teksiften istifaya hazırlandıkları söylen-mektedir.

BOTEKS BOYAHANESİNDE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ YENİLENDİ

Beyoğlu şubemize bağlı ve Kâğıthanede kurulu Boteks bo-yahanesinin geçen dönem yapı-lan sözleşmesi bitmişti.

Sendikamıza yürekten bağlı üyelerin desteği ve Beyoğlu Şu bemizin gösterdiği çabalar so-nucu yeni toplu iş sözleşmesi çok iyi bir şekilde bitirilecek imza edildi.

Bir taraftan yeni işyerlerini örgütleme çabasını kesintisiz sürdüren sendikamız diğer ta-raftan müddeti biten sözleşmele-ri en iyi bir şekilde yenileyerek üyelerimize faydalı olmaya de-vam etmektedir.

Yakında işverenler sendika-sına bağlı işyerleri ile müzake-reler başlayacaktır. 2 yıldan beri artan hayat pahalılığı nedeni ile üyelerimizin çektikleri geçim sı-kıntısının imkânlar nisbetinde halli için sendikamız tüm kad-rosu ile hazırdır.

Sözleşmelerin üyelerimize ya-rarlı olmasını dileriz.

GREV NASIL YAPILIR?

Greve gidebilmek için ön şartlar nelerdir?

Greve işçi işveren arasındaki iş anlaşmazlığının çkğümü olarak kabul edilmişse de işçiler böyle bir anlaşmazlık çıkar çıkmaz derhal grev yapmak hakkına sahip değillerdir. Greve iş ihtilâfı kanununun tesbit ettiği usuller içinde çözümlenemezse başvurulacak son yol olarak kabul edilmiştir. Yani grev konusunda «kısmî serbesti» tanınmıştır.

İşçi-İşveren arasındaki toplu iş uyuşmazlığının grev yoluyla çözümlenebilmesi için her şeyden önce «uzlaşma» yollarına başvurulmuş olması ve bu yolların çalışmasına rağmen anlaşmanın gerçekleştirilmemiş olması zorunludur.

İşçi-İşveren arasında yapılan toplu görüşme anlaşmayla sonuçlanmaz veya toplu sözleşmenin yapılması konusunda anlaşmazlık çıkarsa taraflar bir «uzlaştırma kuruluna» başvururlar. Bu kurul işçi ve işveren taraflarından seçilecek birer tarafsız aracı ve bu tarafsız aracının seçecekleri üçüncü tarafsız aracından kurulur. Taraflar arasındaki anlaşmazlık bu uzlaştırma kurulunca incelenir ve bir karara bağlanır. Taraflar uzlaştırma kurulunan kararını kabul ederlerse, bu karar toplu iş sözleşmesi sayılır.

Sayet taraflar uzlaştırma ku-

rulunun kararını kabul etmezlerse, durum bir tutanakla tesbit edilir. Bu tutanağın hazırlanmasından sonra işçiler greve işveren de lokavta gitme hakkını kazanmış olur. Taraflardan birisi uzlaştırma kurulu toplantılarına gelmez veya tarafsız aracısını seçmez ya da uzlaştırma çalışmalarını engellerse yine greve veya lokavta gitme hakkı doğar. . .

Taraflar anlaşmazlık sırasında özel hakeme de başvurabilirler. Taraflardan birinin özel hakeme başvurma isteğine diğer taraf uymak zorunda değildir. Ancak tarafların aarsındaki toplu iş sözleşmesinde açık bir hüküm varsa diğer tarafta özel hakeme başvurma isteğine uymak zorunda kalabilir.

Greve kararı alınması yasak olan hallerde toplu görüşme ve uzlaştırma netice vermezse taraflar kanuni hakeme başvurabilirler. Bu konuda yetkili hakem, il hakem kurulu ve yüksek hakem kurulunun kesinleşen kararları süresiz toplu iş sözleşmesi hükmünü taşır. Kanuni hakeme başvurma durumunda bir taarftan bu konudaki isteği yeterlidir. Yani taraflardan biri kanuni hakem isterse diğer taraf da bu isteğe uymak zorundadır.

Greve kararında usul

Uzlaştırma döneminin anlaşmazlıkla neticelenmediğini belir-

ten tutanağını alan işçi tarafı greve kararı alıp almamakta serbesttir. Greve kararı alındığında bu kararın uzlaşmazlık tutanağının alındığı tarihten itibaren 6 iş günü içinde, işverene bildirilmesi şarttır. Bu süre geçirilirse yapılacak greve kanuna göre «kanunsuz grev» sayılmaktadır. İşçiler ancak bu 6 iş günü geçtikten sonra grevi uygulayabilirler.

Ancak, grevin bir işyerinde uygulanabilmesi için, o işyerinde çalışan işçilerin üçte biri «greve oylaması» isterlerse grevin uygulanabilmesi o işyerindeki işçilerin salt çoğunluğuna bağlıdır. Bu oylamanın, sisteminin greve kararının ilânından sonraki 6 iş günü içinde yapılması zorunludur. Greve oylaması, bu konudaki isteğin o yerin en büyük yönetim amirine yapıldığı tarihi izleyen 6 iş günü içinde yöneticilerin denetimi altında yapılır.

Greve kararı alındığında uzlaşmazlık tutanağının alındığı tarihten itibaren 6 iş günü içinde işverene bildirmek gerekir derken işçi bu 6 günün sonunda grevi uygulayacaktır demek değildir. İşçiler greve kararını bildirecekler, belirli bir süre bekleyecekler ve istedikleri zaman greve kararını uygulayacaklardır.

DOSTÇA

Tekstil'ci Kardeşlerimden Ayrılırken

Kâni ŞENGÜL

Üçüncü yıla yakın bir süredenberi devrimci çizgi üzerinde bulunan Tekstil İşçileri Sendikasında ortak dert ve sorunlarımıza çözüm yolu aramaktayız. 16 Haziran direnişiyile de çok iyi anlaşıldığı gibi, Türkiye işçi sınıfı tehlike karşısında gerektiğinde güçlü bir ittifak kurabilmektedir. Sendikamız Genel Başkanı Rıza Güven'in başında bulunduğu Bağımsız İşçi Sendikaları Direniş Komitesi bu ittifakın somut bir gerçeğidir.

Günümüzün işçi sınıfının sorunları elbetteki dar bir çerçeve içinde çözümlenecek bir sorun değildir. Öncelikle kurulu bulunan menfaat şebekelerine karşı güçlü bir örgüt meydana getirmek gerçekten zorunlu olmuştur. Sömürü düzeni olan kapitalizm, belli bir bilinç çizgisine gelemeyen Türkiye İşçi Sınıfını kandırmak için sendikal örgütleri de kendi bünyesi içine almış ve böylece işçilere kan kusturucu bir düzen yaratılmıştır.

Türk-İş'in hangi çizgide olduğu da özellikle 16 Haziran olaylarının nedeni araştırılınca kendiliğinden ve somut biçimde ortaya çıkmaktadır. Buna bağlı petrol ve kimya işkolunda faaliyet gösteren Petrol-İş Sendikası da böylece aynı kombinezon içinde yer almış, o işkolundaki emekçileri sermaye ve Hükümet paralelinde şartlandırma mekanizmasına girmiştir. Oysa, Türkiye İşçi Sınıfı, artık belli bir sınıf bilincine varmakta, üstteki bu çıkar şebekesine karşı kurtuluş yolları arama deneyine girişmektedir. Biz, bu nedenle bu işkolunda devrimci nitelikte ve emekçi sınıfını sınıfsal bilince ulaştırmak amacıyla bu yılın Mart ayı sonunda kısa adı ATOM-İŞ olan bir sendika kurduk. Bu sendika bağımsızların paralelinde devrimci bir eyleme geçmiş bulunmaktadır. İlk defa yıllardanberi sendika dışında kalmış olan Eczacıbaşı İlaç Fabrikasında örgütlenerek 1200 kişilik bu işyerinde Petrol-İş'in bugüne değin başaramadığı seviye ve nitelikte bir toplu iş sözleşmesi imzaladık. Ne var ki mücadelenin bu kadarla bitmediğini hatta mücadelenin bir işkolu mücadelesi olmadığını yukarıda belirtmişim. Bundan ötürü ATOM-İŞ, TEKSTİL sendikasının kardeşi ve daha

Kendinizi Biliniz...

Bir yüksek okul veya üniversiteyi bitirmekle tahsil bitmiş olmuyor. Meşhur filozof Wagner'in dediği gibi «Dünya büyük bir okuldur. Orada her insan, ömrü boyunca talebelikten kurtulamaz.

Evet, okullarında tahsilini bitirip diploma alan gençlerin önlerinde yepyeni bir okul kapısı daha açılıyor. O da bilindiği gibi «Hayat Okulu» dur.

Hayat hakkındaki bilgilerimiz arttıkça, cehaletimizi öğreniyor, daha çok şeyler öğrenmenin gerektiğinin farkına varıyoruz.

E dip, bilgin ve büyük bir terbiyeci olan Diderot, yazdığı Fransız Ansiklopedisinde bakın ne diyor:

BAĞIMSIZ MANYEZİT-İŞ SENDİKASI

AVUSTURYA ŞİRKETİ İLE SÖZLEŞME YAPIYOR

Eskişehir Genel Merkezi MANYEZİT-İŞ Sendikası aynı kentten Dutluca köyünde faaliyet gösteren Avusturya Magnesit A.Ş. işyeri işvereni ile bir süreden beri devam ettirdiği toplu iş sözleşmesi görüşmeleri olumlu yolda gelişmektedir.

600 emekçi adına yürütülen müzakerelerin büyük bir mücadele ile sürdürüldüğü öğrenilmiştir. Müzakerelerin bun-

S. ÖZKARABAY

«İyi bir ailenin evladı iseniz, eğer tabiat size sağlam bir kafa ve duygulu bir kalp vermişse, bir süre için çevrenizden uzaklaşıp yalnız başınıza kendi kendinizi inceleyiniz. Eşya ve olaylar üzerinde doğru fikirler edinmeye çalışınız. Davranışlarınızı, üzerinize aldığınız görevlerle karşılaştırınız. Başkalarına karşı iyiliksever ve iyi adam olunuz. Böylece iyiliği, doğruluğu kuvvetle savunabilirsiniz. Şurası da bir gerçektir ki, doğruluktan dem vuran bir insan, eğer kendisinin ondan nasibi yoksa, onu başkalarına telkin edemez.»

dan sonraki kısmına ise İstanbul'da devam edilecektir.

Sendikamız, Manyezit-İş sendikasının mücadelesini desteklemekte olduğunu bildirmekten kıvanç duyar. Sendika emekçi üyelerine hak alırken karşısına bir engel çıkarsa, yani bir grev tehlikesi ile başbaşa kalırsa yabancı şirkete karşı bütün olanakların seferber edecektir.

Kardeş devrimci sendikaya ve genç liderleri İsmail Öztopçuya başarılar dileriz.

Maden-İş'in Mektubu

Maden-İş Sendikası Genel Başkan vekili Hilmi Güner, Sendikamızın faşizme karşı direnişini kutlayan aşağıdaki mektubu göndermek lûtfunda bulunmuştur. Sendikamız da aynı sendika yöneticilerini, gösterdikleri örnek direnişten dolayı kutlar, başarılar diler:

Sayın Rıza Güven
Tekstil Sendikası Genel Başkanı

Türk işçi sınıfının en güçlü eylemini yaratan Arjantin modeli faşist yasanın kamu oyunda mahkûm olması, için, yaptığımız ülkücü çabışmaları tutuklu olduğumuz ceza evinde kıvançla izledik.

Bu büyük olayın tarihini yazan yazılar, mutlaka size ve arkadaşlarınıza özel bir sahife ayıracaktırlar.

Sıkıyönetimin işçi sınıfı üstündeki baskılarını etkisiz hale getiren çalışmalarınız için, değerli kişiliğinizde, mesai arkadaşlarınız Sayın Yunus Kara'ya Sayın Sabri Tıg'lı'ya ve Sayın Av. Abdullah Sert'e özel ve tüzel kişiliğim adına teşekkür ve saygılarımı sunarım.

Genel Başkan Vekili
Hilmi Güner

üst'te de devrimci sınıf mücadelesi çizgisinde TEKSTİL'le işbirliği yapacaktır.

Satılmış sendika ağalarına ve yozlaşan sendikalizme karşı ortak bir cephe halinde savaşılmadığı sürece Türkiye İşçi Sınıfının bilinçlenmesini beklemek boştur.

Yazımın başlığını «tekstil'ci kardeşlerimden ayrılırken» demem, aslında doğru bir ifade de değildir. Çünkü, amacımız tekstil alanından uzaklaşmak değil, devrimci mücadelede tekstil emekçilerini bir başka işkolunda, petrol ve kimya işkolunda desteklemek ve sınıf mücadelesini bütünleştirmektir. Bu anlayışla her zaman ve her yerde birlikte olduğumuzun bilinmesini özellikle istemekteyim. Artık güçlerimizi birleştirmek ve emekçinin gür sesini olanca gücüyle duyurmak zorundayız.

Size en içten (tâ yürekten sevgilerimi sunar, eyleminizde aynı duygularla başarılar dilerim.

İŞÇİ KIYMA MAKİNESİ :

Değişen sendikalar kanunu işçilere hayat hakkı tanımıyor

Hatırlarda olduğu üzere, Sendikalar Kanunu sarı sendikacılığın geliştirilmesi yolunda değiştirilmiş ve bu değişiklik büyük olaylara yol açmıştı. Ö zamanlar, bu değişikliğe karşı çıkan bağımsız namuslu sendikalar şunu iddia etmekte idiler:

«Sendikalar Kanununun bu yolda değiştirilmesi ile amaçlanan hedef namuslu sendikacılığın kökünü kazıdır. Türk İş ve ona bağlı sarı örgütler Türkiye sendikacılık ile faşizmi yerleştirmek istemektedirler. Böylesi bir anlayış demokrasi ilkeleri ile asla bağdaşmayacağı gibi, bilinçli sendikacılık da yok edilecektir. Bu nedenle

bütün zinde ve uyanık güçler faşizmin ayak seslerine karşı direnmek zorundadırlar.»

Bağımsızların iddiaları bugün kü uygulama ile doğrulanmış olmaktadır. Gerçekten de İşverenler hoşlanmadıkları sendikaların işyeri temsilcilerini sorgusuz - sualsiz işte natmakta ve böylece de 274 sayılı yasanın değişen 19. maddesi uyarınca mesele İl Hakem Kurullarına getirilmektedir. Ne var ki, İl Hakem Kurulları, patronlar tarafından işten atılan sendika temsilcilerinin işlerine iadelerini sağlayamamaktadır. Bunun yanında İl Hakem Kurul-

(Devamı 4. sayfada)

Altmış iş yerinde yetki aldık

(Baştarafı 1. sayfada)

ve sendikamızı destekleyen devrimci işçiler sarı sendikayı bir kez daha perişan edecekler, yetki sendikamıza geçmiş olacaktır

Sarı sendika şimdi de yeni bir marifet yapmaktadır. Bunu işçi kardeşlerimizin çok iyi bildikleri gerekir. Çünkü son pişmanlık asla para etmez. Sarı sendika Hükümet ve İşverenler Konfederasyonu ile işbirliği edip sözleşme müzakerelerinde işçi ücretlerini arttırmamayı plânla mışlar. Hükümetin devalüasyon kararını başarıya ulaştırmak için işçi ücretlerine zam yapmamak gerekmektedir. Hükümet bu teklifini sarı sendikaya yapmış, sarı sendika da bu konuda hükümeti destekleyeceğini, yani sözleşmelerle işçi ücretlerine zam teklifini yapmayacağını bildirmiştir. Bunun karşılığında da Hükümet devrimci sendikamıza karşı sözde mücadele edecekmiş. Yani kısaca, sarı sendika işçileri bol vaadlerle kandıracak, zam alacağını işçilere söyleyecek, fakat zamsız bir sözleşmenin altına imza atacaktır. Sendikamızın işçilerin kötü durumdan kurtulmaları için vereceği açık mücadelede de Hükümet, İşverenler ve sarı sendikaya karşı çıkacaklarmış. Bunları işçilerin çok iyi bilmelerinde fayda vardır. Sarı sendikamızın oyunlarına gelmemek ve sendikamıza bu konuda destek olmak her işçi

Güyer ve Ort. Kom. Şti. Güven Boya ve Apre Fabrikası

17) Kurtuluş ve Londra asfaltında kurulu Vakko Tekstil ve Hazır Giyim San. İşletmeleri A.Ş.

18) Şişli'de kurulu Sarper Çorapçılık Tic. ve San. A.Ş.

19) Topkapı Maltepe'de kurulu Tez-TAŞ Tic. ve San. A.Ş.

20) Topkapı'da kurulu Kabaklarlı Kol. Şti. Yün İplik Fab.

21) Topkapı'da kurulu Mustafa Akınal ve Ort. Kol.Şti. Yün İplik Fab.

22) Kazlıçeşme'de kurulu Hayriş Boyahanesi Ltd. Ort.

23) Levent'de kurulu Neyir Örne Sanayii ve Tic. A.Ş.

24) Topkapı'da kurulu Ömer İş Fab. Kol. Şti.

25) Şişli Bomonti'de kurulu E. Walter Seibt Paspas Yap. Evi

26) Eyüp'de kurulu Has Örne Büküm San. ve Tic. A.Ş.

27) Silivrikapı'da kurulu (Karamürsel Boya ve Apre Fab.

28) Silivrikapı'da kurulu Ömer Avni Yel Yün İplik Fab.

29) Topkapı'da kurulu Gümmüşuyu Yün İplik Fab.

30) Mahmutpaşa'da kurulu Ayasbayburi Çorap Fab.

31) Şişli Bomonti'de kurulu Uludağ Boyahanesi Kol. Şti.

32) Şişli Bomonti'de kurulu Fener Boyahanesi

33) Aksaray'da kurulu Avram Bensason ve Yaşova Ba-

52) Şişli Bomonti'de kurulu Kazlıçeşme Yün İplik Fab. Kol. Şti.

53) Şişli Bomonti'de kurulu Dokumacılık ve Şeritçilik Ltd. Şti.

54) Topkapı'da kurulu Benal Mensucat San. A.Ş.

55) Yedikule'de kurulu Tekta Tekstil San. A.Ş.

56) Kasımpaşa'da kurulu Knapp Boyacılık San. A.Ş.

57) Bomonti'de kurulu Hande Ersan ve Ort. Kol. Şti. Yün İplik Fab.

58) Bakırköy'de kurulu Bilik tan Dantel ve Jarse Fab.

59) Cağaloğlunda kurulu Kıbar Triko Kol. Şti.

60) Halıcıoğlunda kurulu Naylon Çorap Sanayii. Adi Kom. Şti.

Değişen sendikalar kanunu işçilere hayat

haklı

tanımıyor

ları olumlu karar verseler bile, işveren bu kararı uygulamakta ve işten attığı temsilciyi ne pahasına olursa olsun ise almaktadır. Böylece Sendikalar kanununun değişen 19. maddesi hâkim sınıfların ve onların

Son Günlerdeki İşçi Hareketleri, Ve Sendikalardan Haberler

Lâstik-İş Sendikasına bağlı Plastel Plâstik Fabrikasında çalışan 240 işçi işten çıkarılan 18 arkadaşlarının tekrar görevlerine alınması için fabrikayı işgal etmişlerdir.

Ancak işverenin kendileri ile görüşmeyi kabul etmesi üzerine işgalden vazgeçmişlerdir. Olayla ilgili olarak işçileri destekleyen ikisi kız olmak üzere 4 öğrenci ve bir işçi göz hapsine alınmışlardır

PTT fabrikası işçileri de iki gün evel oturma grevine başlamışlardır. PTT Genel Müdürlüğüne Maden İş Kolu işçisi olduklarını kabul ettirebilmek ve işvereni toplu sözleşme masasına oturtabilmek için direnen işçiler, yemek boykotu, protesto telgrafları ve yürüyüşlerden sonra oturma grevine başlamış bulunmaktadırlar.

Kocaelindeki Good-Year fabrikasında grev ve lokavt ilân edilmiştir. Lâstik İş Sendikası ile Good-Year fabrikası işverenleri arasında devam eden Toplu iş sözleşmesi müzakereleri anlaşmazlıkla sonuçlanmıştır. Sendika yetkilileri grev ve lokavt uygulamasına önümüzdeki pazartesi günü başlanacağını, lokavt kararının grevi etkilemeyeceğini söylemişlerdir.

★

Eskişehir YSE işyerinde çalışmakta olan 200 işçi, 3 aydan beri maaşlarını alamadıklarından işbaşı yapmayarak oturma grevine başlamışlardır. Greve katılan işçiler: «Bakanlıktan tahsisat bugün yarın gelecek diye bizi tam üç aydır avutuyorlar. Ücretlerimizi almadan işbaşı yapmayacağız.» demişlerdir.

Devalüasyon'un Getirdikleri

(Baştarafı 1. sayfada)

zamları korkusuzca uygulamaya başladı. Paranın gerçek değeri İstanbul'un bazı semtlerinde % 25'e kadar düştü. Bu gerçekleri gündelik gazeteler örnekleri ile kamuoyuna duyurmaktadır. Hükümet edenlerin, habersiz zam yapılmayacak yavelerine serbestçe fiyat artırma olanağına sahip olan libe-

ce yapıldı. Bu gerçekler karşısında esnaf, tücar, konut sahibi ve her türlü ticaret erbabı zamlarda kendini haklı görmez mi? Bunlar devalüasyonun hükümet baskısına rağmen piyasada gösterdiği etkilerdir. Kaldı ki hükümet her geçen gün baskı hızını yitirmekle kalmamakta zamlara yavaş yavaş ayak da yudurmaktadır.

nin en tabii görevidir.

Sendikamız, halen şu işyerlerinde sözleşme yapmak üzere kesin olarak yetki almış bulunmaktadır. Müzakerelere bugünlerde başlanmış olacaktır:

İŞYERLERİ: 1) Bakırköyde kurulu **Kartaltepe Mensucat Fab. T.A.Ş.**

2) Topkapı Maltepe'de kurulu **Koçyün İplik San. T.A.Ş.**

3) Topkapı Şehremin'de kurulu **Altınelli Dokuma Fab.**

4) Levent'de kurulu **Harmancı Etiket Fab. A.Ş.**

5) Rami'de kurulu **Ömer Malikiler Tic. ve San. Ltd. Şti.**

6) Şişli Bomonti'de kurulu **Robert Ovidia ve Leon Kondiyoti Koll. Şti. Yün İplik Fab.**

7) Anadoluhisarında kurulu **Kendir ve Keten San. T.A.Ş. İp ve halat Fabrikası.**

8) Şişli Bomonti'de kurulu **Bomonti İplik ve Mensucat A.Ş.**

9) Şişli Bomonti'de kurulu **Kadife Mensucat T.A.Ş.**

10) Bakırköy'de kurulu **Akıntekstil Koll. Şti.**

11) Kuruçeşme'de kurulu **Yeni Tekstil San. Ltd. Şti.**

12) Feriköy'de kurulu **Sürat İplik Fabrikası**

13) Samatya'da kurulu **Altınmekik Tic. ve Ltd. Şti.**

14) Şişli Bomonti'de kurulu **Süleyman Mısırlı Triko Fab.**

15) Feriköy'de kurulu **Yeni Teknik Mensucat Fab. Ltd. Şti.**

16) Taksim'de kurulu **Karl H. Baskı tarihi: 22 Ekim 1970**

nar Koll. Şti. Kordela Fab. 34) Kasımpaşa'da kurulu **Çorap San. Ltd. Şti.**

35) Mahmutpaşa'da kurulu **Hikmet Kalyoncu ve oğlu Koll. Şti.**

36) Bakırköy Güngören Köyünde kurulu **Haznedar Boyahanesi Koll. Şti.**

37) Topkapı'da kurulu **Hamarat Örmek San. A.Ş.**

38) Feriköy'de kurulu **Doğruluk Emprime Fab.**

39) Galata'da kurulu **Moiz Barub Lastik Eşya İmalathanesi**

40) Topkapı'da kurulu **Halil Torarlan Mensucat Boya Fab.**

41) Bakırköy'de kurulu **Sağlam Tic. ve San. Ltd. Şti**

42) Şehremin'de kurulu **Ümit Tic. ve San. Koll. Şti.**

43) Şişli Bomonti'de kurulu **Şemsettin Sırer Terilen Naylon Tül Örmek San.**

44) Beyazıt'da kurulu **Arman Koll. Şti.**

45) Karaköy'de kurulu **Üçteks Naylon Sanayi Ltd. Şti.**

46) Zeytinburnu'da kurulu **Güneş Boya ve Apre Fab.**

47) Bakırköy Safraköyünde kurulu **Kemla Sahinkaya ve ort. Kordelâ Fab.**

48) Şişli Bomonti'de kurulu **Bahar San. Ltd. Şti.**

49) Kazlıçeşme'de kurulu **İleri Mensucat Tic. T.A.Ş.**

50) Bakırköy'de kurulu **Yün İpliği ve Mensucatı San. A.Ş. Fabrikası**

51) Şişli Bomonti'de kurulu **Asaf Kermen Yün İplik Fab. A.Ş.**

yardımcılık eden sarı sendikaların lehine işlemeye devam etmektedir.

Böylece, 275 sayılı kanunun değişmesi, küçük sendikaların işine gelmemektedir, oysa bu değişiklik işçiyi asla ilgilendirmemektedir.» tarzında kamuoyunu yanıltmaya çalışan sarı Türk-İş'in foyası da meydana çıkmıştır. Demek ki, kanun değişikliği, işçiyi bizzat tehlikeli yollarla itmekte imiş. Gerçekler böylece günbegün daha bir aydınlığa erişmektedir. Türk-İş, bundan sonraki çabaları ne olursa olsun kamuoyunda hak ettiği lânetli köşeye yerleşmiştir ve bundan böyle de bu köşeden asla kalamayacaktır.

Emekçiler, su satılmışlığın hesabını ergeç soracaklardır. Sormaya başlamışlardır bile.

TEKSTİL

Onbeş günlük Gazete

TEKSTİL İŞÇİLERİ

SENDİKASI ADINA

İMTİYAZ SAHİBİ :

RIZA GÜVEN

SORUMLU YAZI İŞLERİ

MÜDÜRÜ :

ABDULLAH SERT

Yönetim yeri: Babıâli Cad.

Sıhhiye Apt. Kat 3, D. 8.

Cağaloğlu

Telefon : 26 85 90

Dizgi: Baskı :

Yeni Hamle Matbaası

İSTANBUL

ral ticaret erbabının uymaması olağandır.

Ya fiyatları belediyelerce tesbit edilen tarifeye bağlı esnafa ne demeli? Örneğin, dolmuş ve taksi fiyatları, 1970 başından beri dolmuş fiyatlarına tamamı tamamına % 50 zam yapılmıştır. 1970 başlarında Eminönünden Cağaloğluna 50 kuruş ödediğimiz dolmuşlara bir süre önce 60, şimdi 75 kuruş; Taksimden Kurtuluşa 75 kuruş öderken şimdi 125 kuruş; Şişliden Eminönüne 150 kuruş öderken şimdi 225 kuruş ödüyoruz.

Ekmeğin gramajı düşürülmek suretiyle onun da fiyatı arttırıldı. Bütün bu ve buna benzer zamlar başkanı iktidar partisinden olan İstanbul Belediyesin-

Nitekim özel sektöre ait tekstil ürünlerine % 10 zam yapılması, Sanayi Bakanlığınca kararlaştırılmıştır. Tekstil fabrikaları dördüncü dönem toplu iş sözleşmesi arefesinde bulduklarından sendikaların zam taleplerine karşı silâhsız kalmamak için bu zama yeterli buluyor görünmektedirler. Sözleşmelerin aktinden sonra yapacakları zammın ölçüsü ne olacaktır bilinmez.

Kısacası, Türkiye çok bozuk bir ekonomik ortamda uçurumlara yuvarlanır görünmektedir. En büyük tehlike çanı şimdilik emekçiler için çalmaktadır.

Bunun için işçi sendikaları da işverenler de çok dikkatli olmak zorundadırlar.

KOLERA

İlgililerin zamanında gereken önemi vermedikleri ve hâlâ adını açıklamaktan korktukları için başına bir «PARA» ekledikleri bu felâket resmi ağzlar ne derlerse desinler hızla yayılmaktadır.

Ne yazık ki alınamıyan ted-

birlerin, ihmallerin cezasını zavalı emekçi kardeşlerimiz ödemektedirler. Devlet adamı olmanın sorumluluğunu idrak edememiş olan kişilerin elinde tesadüfen hayatta kalanlara ancak sabır dilemekten başka elden ne gelir...

MEVLUT

TEKSTİL İŞÇİLERİ SENDİKASI

GENEL BAŞKAN VEKİLİ

MERHUM

ŞÜKRÜ VAN'ın

ruhuna 8 Kasım 1970 günü öğle namazını müteakip Vatan Caddesi bitiminde Muratpaşa Camiinde mevlût okuyacaktır.

Sevenlerin teşrifleri rica olunur.